



Informe ESG 2023

Factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo

Índice

01 Carta CEO	03
-----------------------	----

02 Presentación Homs Rentals	05
---------------------------------------	----

03 Medioambiente	08
---------------------------	----

03-1 | Cambio climático

03-2 | Residuos

03-3 | Retos medioambientales

04 Personas y Comunidad	21
----------------------------------	----

04-1 | Seguridad y Salud

04-2 | Capital Humano

04-3 | Oportunidades para las personas

04-4 | Engagement

04-5 | Charities

05 Buen Gobierno	40
---------------------------	----

05-1 | Estrategia

05-2 | Ciberseguridad

05-3 | Compliance

Vicenç Homs



Ser una empresa responsable

El objetivo de Homs Rentals es que nuestro plan de negocio sea responsable y, por lo tanto, transparente, desafiante y beneficioso para todas las personas con las que interactuamos. El mundo está cambiando y el impacto de los avances tecnológicos, el cambio climático y el activismo social, requieren cada vez mayor atención y acción. **Ser socialmente responsable nunca había sido más importante como en estos últimos tiempos.**

Desde una perspectiva social, nuestra gente es nuestra máxima prioridad. La nuestra, es una cultura comprometida con la seguridad, bienestar, diversidad, equidad e inclusión de nuestros empleados. Por ello, gracias a las diferentes acciones que desarrollamos y a una mano de obra cualificada, conseguimos enormes ventajas competitivas, algo fundamental para el éxito a largo plazo.

Además, como proveedor de servicios esenciales, apoyamos a nuestros clientes y entorno más directo, invirtiendo en las comunidades en las que vivimos o trabajamos.

Por otro lado, en Homs Rentals creemos que hay enormes beneficios ambientales asociados al alquiler frente a la propiedad en todas las etapas del ciclo de vida de una empresa. Desde la oferta a la cadena de suministro, a las operaciones, hasta el uso del cliente y fin de la vida útil de los equipos. Según varios estudios a nivel europeo, la actividad del alquiler reduce entre un 30% y un 50% las emisiones, dependiendo de cómo se use cada uno de los activos alquilados.

En nuestro caso, como decimos en otras ocasiones somos el ejemplo máximo de la circularidad, un beneficio muy significativo se produce cuando muchos clientes alquilan nuestros equipos, bien mantenidos y seguros para su uso, en contraposición de aquellos usuarios que compran estos equipos para utilizarlos pocas veces y que posteriormente se ven obligados a desechar y abandonar cuando quedan obsoletos o ya no los necesitan.

De hecho, gran parte de nuestro equipamiento en alquiler se encuentra entre los más bajos en emisiones de carbono disponibles en el mercado. Por ello, a medida que vamos renovando nuestro equipo de maquinaria en alquiler, aprovechando los avances tecnológicos, podemos ampliar nuestra oferta de productos de bajas emisiones de carbono para nuestros clientes.

Básicamente lo logramos actuando en 4 grandes áreas:

Primero asegurando un catálogo de *activos ideales para cada uso*, lo que incrementa la eficiencia.

Segundo, como estamos *compartiendo recursos* entre todos nuestros clientes, el transporte de un activo de un usuario a otro se realiza en distancias cortas, *optimizando las labores de entrega y recogida*. De esta manera, un solo trayecto es aprovechado por más de un usuario.

En tercer lugar, al incrementar la rotación del uso de los activos entre los clientes, con menos equipos se cubren necesidades de distintos usuarios y *reducimos la necesidad de fabricar nuevos activos*.

Por último, *la clave del alquiler es el mantenimiento y puesta a punto de los equipos*, siempre en disposición para trabajar mejor y más tiempo con ellos, *alargando su vida útil*. Además, somos una empresa que mira hacia la sostenibilidad de todo el ciclo de vida de los activos, tanto en su reciclaje como incluso en su sustitución por activos más sostenibles.

Desde 2022 hemos enmarcado todas nuestras iniciativas dentro del plan de implementación de los aspectos de responsabilidad social, medioambiente y buen gobierno (*Environmental, Social and Governance · ESG*). Como parte de Homs Rentals, estamos reforzando los ESG en el corazón de como operamos, además de desbloquear los beneficios estructurales que aporta el alquiler a dichos criterios de responsabilidad. Analizamos nuestros compromisos en cuatro áreas clave: nuestra gente, medioambiente, nuestra comunidad y la gobernanza.

Hemos realizado alianzas para incorporar y *atraer jóvenes talentos* en nuestra organización, además de incrementar las horas de *formación de nuestros trabajadores* en todos los ámbitos, desde Prevención de Riesgos Laborales, hasta la formación sobre nuevos activos, pasando por establecer planes de desarrollo personal de puestos clave.

En la mejora del trato a las personas y cumpliendo con la *regulación sobre igualdad de género*, nos hemos asegurado de que, en ningún departamento, tanto presente como futuro, surjan temas de brecha salarial. En Homs Rentals somos muy sensibles y promovemos *políticas inclusivas*.

Partiendo de un sector en el que años atrás todos estos aspectos no eran ni contemplados, siempre hemos sido rigurosos en temas de discriminación. Por ello, hemos ejercido labores de sensibilización, además de ejecutar el *plan de igualdad* hasta sus últimas consecuencias.

Asimismo, hemos promovido la implementación de herramientas informáticas para que todos los trabajadores tengan acceso de forma inmediata y con total transparencia a todos sus datos. **Con la ayuda de un software de comunicación interna como Steeple, hemos creado nuestra propia comunidad donde nos hacemos eco de todo lo que pasa en la Compañía**, hasta el punto de convertirse en el único canal de comunicación entre la empresa y el trabajador. Pero esto no es todo, también estamos realizando encuestas de entorno psicosocial para detectar cualquier desajuste en el ámbito laboral.

En cuanto a las acciones sobre el medioambiente, estos dos años han sido una auténtica revolución. Hemos adecuado algunas de *nuestras instalaciones con placas fotovoltaicas* con el objetivo de que las sedes utilicen energía 100% solar. Además, hemos llevado a cabo de forma progresiva la instalación de puntos de carga para vehículos eléctricos y la *sustitución de equipos de energía fósil por eléctrica*.

Pero la joya de la corona de todas estas iniciativas es nuestro PEOUV (*Plan de Electrificación de Obra Urbana Verde*), con el que estamos logrando que en las pequeñas obras urbanas solo se utilice maquinaria eléctrica.

El PEOUV implica tanto a estamentos gubernamentales como a agencias públicas y privadas, clientes alquiladores y fabricantes, convirtiéndose en un proyecto referente en toda Europa. De esta forma, seguimos haciendo pedagogía sobre

el tema y demostrando a nuestros clientes que la reducción de la huella de carbono en nuestro entorno es vital.

Por otro lado, dentro de los ámbitos de nuestro funcionamiento ya hemos integrado como una normalidad nuestro *Código Ético y Compliance*.

Por último, no quiero olvidarme del incremento de número de *iniciativas de colaboración, patrocinio y mecenazgo que realizamos y que ayudan a mejorar nuestro entorno*, desde diferentes ONG hasta clubes deportivos.

Para nosotros no es una obligación, es nuestra forma de ser y de entender como son y como se deben realizar los negocios.

Atentamente,



02 | Homs Rentals

Empresa global de alquiler

Homs Rentals es una empresa global de alquiler y pago por uso de herramientas, maquinaria, estructuras y equipos industriales, con más de 10 años de experiencia en una amplia variedad de aplicaciones y sectores:

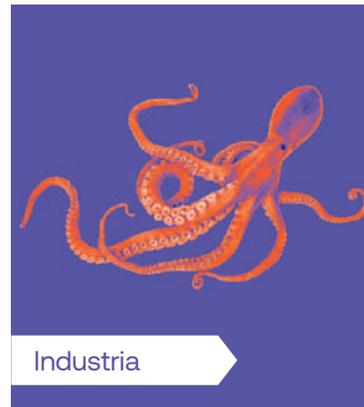
-  **Construcción**
-  **Eventos**
-  **Rehabilitación**
-  **Jardinería**
-  **Industria**
-  **Limpieza**
-  **Instalación**
-  **Bricolaje**

Además, ofrecemos un servicio de cursos de formación de operarios, así como un servicio de instalación y mantenimiento de grupos electrógenos:

-  **Formación**
-  **Energía**



Principales sectores de actividad a los que alquilamos



En Homs Rentals, con sede central en la ciudad de Mataró (Barcelona), estamos **comprometidos con el medio ambiente** y ayudamos a reducir la huella de carbono, creando valor sostenible a través del alquiler a corto plazo de equipos mecanizados, herramientas y estructuras.

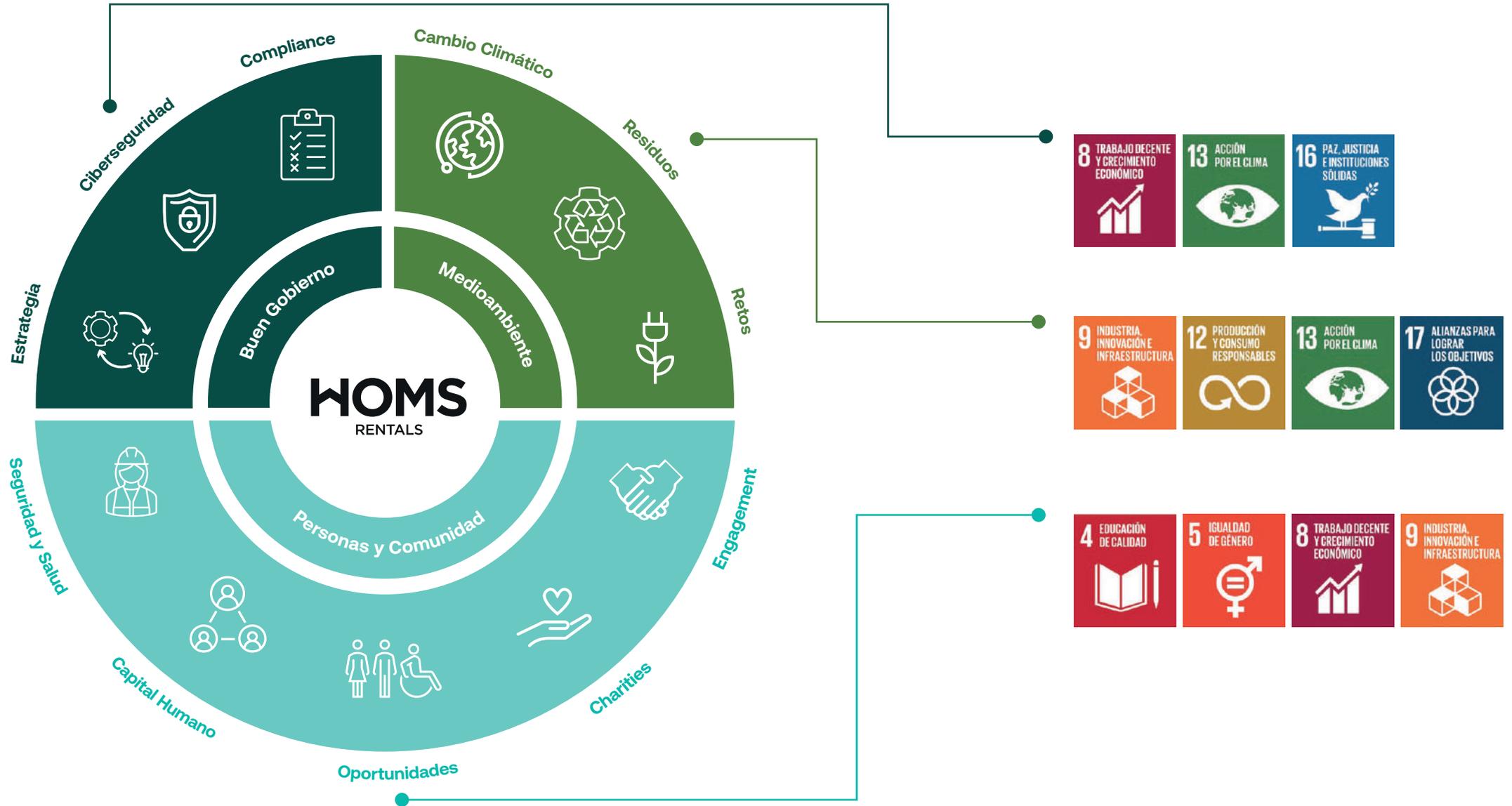
Somos el proveedor más global y local. La globalidad es un valor de ahorro y conseguimos la proximidad a través de nuestra red de puntos de venta y de transporte más amplia y próxima a nuestros clientes.

Lo que nos identifica: <<Eficiencia como sinónimo de agilidad, ahorro, sostenibilidad y calidad>>.

La eficiencia es para nosotros la clave del éxito. Buscamos la excelencia en el servicio, siendo cada vez más especialistas y adaptándonos a las demandas de nuestros clientes.

Nos gusta lo que hacemos y es por ello por lo que siempre estamos en constante evolución e innovación. Nos adaptamos de forma ágil a las necesidades del mercado y de los clientes, aportando nuevas soluciones, formas de trabajar y conocimiento.

Hacemos que nuestros clientes hagan mejor su trabajo impulsando el crecimiento de los diferentes sectores en los que estamos presentes.



03-1 | Cambio Climático

Iniciativas por el clima

Según BSC (Barcelona Supercomputing Center), en los próximos 10 años, se prevé que las temperaturas de la superficie sigan aumentando en respuesta a las continuas emisiones de gases de efecto invernadero. El sistema de predicción decenal del BSC prevé que la temperatura media anual de la superficie del planeta en 2024 será entre 1,43 y 1,69 °C más alta que en los niveles preindustriales.

Desde Homs Rentals trabajamos en diferentes acciones por el clima para contrarrestar estos datos.

Política de proveedores sostenibles

En base a ello, nuestra conciencia empresarial nos exige desarrollar una **Política de Proveedores Sostenibles** que vaya en la misma dirección que nuestra filosofía y valores. Debido a que uno de los principales servicios que ofrecemos es el alquiler de maquinaria, herramientas y equipos, es fundamental que los proveedores que nos proporcionan estos productos también desarrollen una actividad sostenible.

Tal y como señala la norma ISO 20400, la adquisición sostenible consiste en tomar decisiones de compra que satisfagan no solo a la compañía, sino a la sociedad en su conjunto. En consecuencia, **los proveedores deben cumplir tanto la normativa vigente en cuanto a producto y servicio (calificaciones técnicas, garantías, PRL, etc.), como la normativa ambiental (licencias, permisos, gestión de residuos, etc.).**



¡Menos ruido,
menos CO2,
más **sostenible!**



Proyecto Battery Pack

En septiembre de 2023 logramos poner en marcha el Battery Pack, una novedosa batería transportable capaz de distribuir la energía con parámetros de sostenibilidad.

Junto a UBIGET, organización en la que hemos confiado para llevar a cabo la fabricación de esta batería transportable, proporcionamos esta batería portátil para dar energía a las oficinas de la empresa organizadora del mundial de motociclismo durante la duodécima carrera del campeonato. Los resultados fueron fantásticos.

Gracias a este producto, capaz de gestionar, almacenar y distribuir la energía en sectores como la obra, los eventos o la industria, pretendemos cambiar el paradigma y distribución de la energía.



Plan de reacondicionamiento Maquinaria reacondicionada

El progreso económico y social conseguido durante el último siglo ha estado acompañado de una **degradación medioambiental que está poniendo en peligro** los mismos sistemas de los que depende nuestro desarrollo futuro.

De hecho, en caso de que la población mundial alcance los **9800 millones de personas en 2050**, se necesitaría el equivalente a tres planetas para proporcionar los recursos naturales necesarios para mantener los estilos de vida actuales.

Por ello, para que la transición del cambio de hábitos de consumos tenga éxito, es necesario potenciar el aprovechamiento eficaz de los recursos. Así lo explica las Naciones Unidas en su web.

Desde Homs Rentals estamos trabajando en mejoras responsables respecto a nuestra producción y consumos, a través de un **Plan de Reacondicionamiento para aumentar la vida útil de la maquinaria dañada en más de 3 años.**

¿Qué índices utilizamos?



Maquinaria reacondicionada



Producción solar fotovoltaica

La energía fotovoltaica tiene un papel muy importante dentro de las soluciones que se plantean y forma parte de las prioridades de la Agenda 2030 para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Este tipo de fuente renovable, que es capaz de generar electricidad directamente de la luz solar, puede implementar grandes beneficios, no solo de carácter medioambiental reduciendo emisiones, sino también de carácter económico generando empleo, reduciendo la dependencia exterior y mejorando la balanza de pagos. Así lo explican las Naciones Unidas dentro de la Agenda 2030.

Por ello, otra acción por el clima en la que estamos trabajando es nuestro **Plan a 5 años de consumo fotovoltaico**. Con el fin de ser una organización ejemplar en materia de sostenibilidad medioambiental, en Homs Rentals hemos decidido activar un plan para el abastecimiento de nuestras sedes con energía renovable.

En junio de 2022 instalamos 925 m2 de placas fotovoltaicas en la cubierta de nuestra sede de Mataró con **el objetivo de lograr desarrollar una actividad sostenible**. Los datos recogidos a lo largo de 2023 reflejan que la sede ha logrado un **autoconsumo del 21%**, cifra que supera con creces el objetivo de autoconsumo del 9,60% que había fijado para este período. **Nuestro objetivo para 2027 es contar con la instalación de placas solares en 7 de nuestras sedes.**



32,1%

autoconsumo
Objetivo 2024

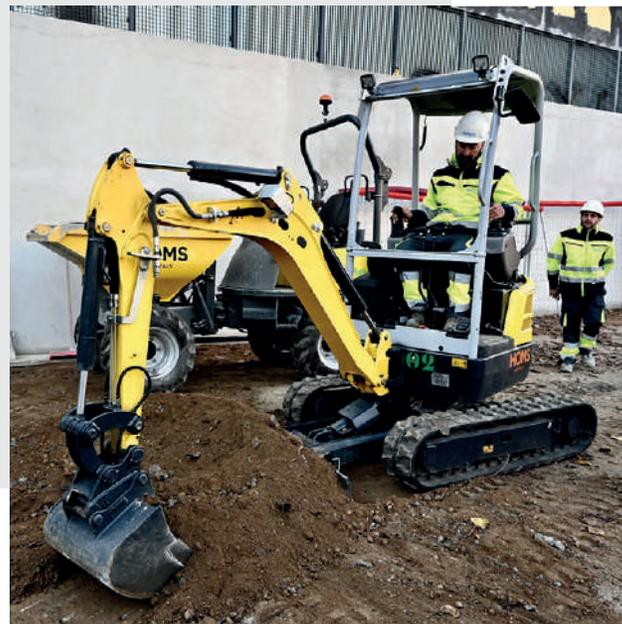
Obra 100% eléctrica Tres Xemeneies del Paral·lel

El Ayuntamiento de Barcelona acordó que las **Tres Xemeneies del Paral·lel** fueran remodeladas con maquinaria 100% eléctrica, convirtiéndose así en la **primera obra municipal** realizada con este tipo de maquinaria. El objetivo es revitalizar este entorno y regenerar los jardines de la zona, potenciándolos como un espacio verde. Para ello, desde Homs Rentals hemos proporcionado parte de nuestra maquinaria eléctrica en alquiler para esta pionera obra de mejora.

Esta **obra con maquinaria 100% eléctrica** supone un paso adelante en la mejora de la eficiencia energética y la reducción de la contaminación en los trabajos urbanísticos. Además, la actuación en los Jardins de les Tres Xemeneies permitirá comparar el consumo energético, la emisión de gases, el ruido y el impacto térmico que se derive del uso de maquinaria eléctrica con los datos del que se genera habitualmente con la maquinaria diésel convencional.



100% eléctrico



Cabe destacar que en 2022 ya realizamos una prueba piloto sobre nuestro **Plan de Electrificación de Obra Urbana Verde (PEOUV)** en una obra privada en Barcelona. Gracias a esta obra, realizada con maquinaria eléctrica y maquinaria convencional, pudimos extraer diversas conclusiones. Desde que las emisiones de CO₂ se reducen en una tercera parte o que el ruido de las actividades se reduce en la mitad, hasta que el consumo energético se reduce en una séptima parte y que la eficiencia de la maquinaria eléctrica es similar a la de la maquinaria convencional.

En Homs Rentals somos plenamente conscientes de que los beneficios a los que contribuye la maquinaria eléctrica en un entorno urbano como la ciudad de Barcelona son muy notorios, ya que **emite 0 emisiones de CO₂ y reduce la contaminación acústica**. Además, con esta maquinaria mejoramos el entorno de la obra y los operarios trabajan de forma más saludable.



Otro sector en el que hemos introducido la maquinaria eléctrica es en los clubes de hípica. Para llevar a cabo el mantenimiento de las instalaciones, hemos proporcionado palas cargadoras, dumpers y manipuladores telescópicos eléctricos a la Hípica Can Vila para transportar y repartir bloques de paja o acondicionar las cuadras de los caballos.

Gracias a la maquinaria eléctrica los caballos **dejan de estar expuestos a las emisiones de CO2** producidas por máquinas diésel, un factor especialmente perjudicial en las cuadras, donde hay menor ventilación y donde se concentran todos los caballos.

Además, las máquinas eléctricas producen **bajas emisiones de ruido**, reduciendo así las probabilidades de que los caballos padezcan **estrés, miedo y nerviosismo**.



Echo Barrier Barreras acústicas

El ruido es una amenaza invisible que está presente en nuestra vida cotidiana, ya sea en el trabajo, la calle o hasta en nuestra propia casa. Varios estudios de la Organización Mundial de la Salud (OMS) demuestran una relación directa entre el exceso de ruido y el aumento de enfermedades. De hecho, después de la contaminación atmosférica, la acústica es la segunda causa de origen ambiental que provoca alteraciones en la salud.

Como especialistas en rehabilitación y montaje de andamios, **estamos trabajando en el montaje de una estructura que vaya recubierta de barreras acústicas** para insonorizar determinados espacios como fachadas de basílicas católicas. La Echo Barrier H9 con la que estamos trabajando es una de las barreras acústicas líderes en control de ruido por el óptimo rendimiento que ofrece y las características que la forman.

Además, cuenta con un absorbente acústico hecho de materiales reciclados que evita que el ruido se refleje de la barrera.



03-2 | Residuos

Tal y como se recoge en el ODS 12. Producción y consumo responsables, las Naciones Unidas recomiendan a los gobiernos implantar y poner en práctica políticas y normativas que recojan medidas como el establecimiento de **objetivos para reducir la generación de residuos**, el fomento de **prácticas de economía circular**, y el apoyo a **políticas de contratación sostenible**.

En Homs Rentals trabajamos por seguir un **modelo de economía circular**, es decir, alquilando, compartiendo, reutilizando, reparando, renovando y reciclando nuestros activos existentes todas las veces que sea posible para

crear un valor añadido. Además, gracias al concepto de **pago por uso** conseguimos que nuestros clientes paguen justo por lo que necesitan, minimizando así los residuos y el agotamiento de recursos.

Como empresa, **debemos seguir buscando nuevas soluciones** que permitan modelos de consumo y producción sostenibles. En este aspecto es imprescindible conocer más a fondo las repercusiones medioambientales y sociales que tienen ciertos productos y servicios, tanto en lo que respecta a su ciclo de vida como al modo en que se ven alterados por su uso en los diferentes estilos de vida.



Por ello, desde Homs Rentals hemos elaborado un Plan de reducción de residuos (dentro del marco de la ISO 14001), mediante el cual hemos creado en nuestras sedes unos espacios específicos para agrupar los residuos y posteriormente reciclarlos. A estos espacios los hemos llamado 'Punt Verd', y en ellos se pueden lanzar filtros de aceite, trapos absorbentes de aceite, envases contaminantes, material electrónico, cartón, escombros, ferralla, aerosoles, sepiolita y fluorescentes.

Gracias a nuestro **Plan de reducción de residuos** podemos monitorizar el peso total de residuos en Toneladas métricas (Tm) que hemos generado a lo largo del año. Sin embargo, en 2023 no hemos alcanzado el objetivo marcado y hemos aumentado el peso total de residuos hasta los 343 Tm, cifra que esperamos reducir para el próximo curso.

El camino hacia la **Agenda 2030** de la ONU no será sencillo, pero debemos seguir trabajando en acciones para el Desarrollo Sostenible, reduciendo considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

La **implicación** y concienciación de todos nuestros miembros son factores **prioritarios** para promover buenas acciones e invertir la **situación**.

¿Qué índices utilizamos?



Peso total de residuos en Tm

03-3 | Retos Medioambientales

Maquinaria eléctrica y cero emisiones

Como empresa multisectorial especialistas en ocho líneas de negocio (construcción, eventos, rehabilitación, industria, instalación, jardinería, limpieza y bricolaje), somos conscientes que debemos ofrecer en todo momento un servicio acorde a las necesidades actuales del mercado y de nuestros clientes. Por ello, **en Homs Rentals tenemos una partida presupuestaria destinada exclusivamente a I+D+I (Investigación, Desarrollo e Innovación)**, que ha crecido en 2023 hasta alcanzar los 63.8216€, superando así los 39.718€ del ejercicio anterior.

Como consecuencia del crecimiento de la partida presupuestaria hemos podido incrementar el número de maquinaria 100% eléctrica y de cero emisiones. De hecho, en tan solo un año **hemos multiplicado el número de activos** de este tipo de maquinaria, pasando de 202 unidades en 2022 hasta alcanzar las 465 unidades en 2023.

La productividad de la **maquinaria Zero Emission** es igual que la maquinaria convencional, pero además aporta mayores ventajas para el medio ambiente, ya que **emite 0 emisiones de CO2 y reduce la contaminación acústica**. Además, los requisitos de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas convierten esta maquinaria en un catalizador para un cambio real en la construcción.

De hecho, dentro de las 169 metas que recogen los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, aprobada por la ONU en 2015, una centena de esas metas se dedican a tratar de solucionar los problemas medioambientales del entorno urbano. Por ello, la incorporación de prácticas ambientales que incluyan los medios y la tecnología para lograrlo es fundamental.

465 u.
Maquinaria
eléctrica
en 2023



Vehículos de la compañía

Debido al tipo de servicios que ofrecemos y a los sectores a los que nos dedicamos, nuestros técnicos, montadores, comerciales y transportistas, diariamente se desplazan con nuestra flota de vehículos, emitiendo compuestos de CO2 a la atmósfera. Por ello, una de las acciones que estamos desarrollando es el **Plan de Electrificación de la Flota Comercial y Técnica**, de la cual esperamos superar las 100 unidades en los próximos 2 años.

Dicho proyecto está alineado con el indicador de Alcance 1 + 2, el cual muestra las toneladas de CO2 emitidas respecto a los ingresos y en el que **hemos conseguido reducir en más de 10 toneladas este índice de emisiones** respecto al ejercicio del año anterior.

Para lograrlo, una de las acciones que estamos llevando a cabo de manera progresiva es la **transformación de las furgonetas y vehículos comerciales de diésel a eléctrico**.

14

Vehículos
comerciales
eléctricos



Alcance 1

Emisiones directas provenientes de fuentes propias o usadas en la producción y controladas por la empresa.

Alcance 2

Emisiones indirectas provenientes de energía comprada por la empresa y que se usa en producción.

Alcance 3

Emisiones indirectas provenientes de fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.

Sin embargo, a pesar de nuestros esfuerzos por seguir reduciendo estas cifras, en la actualidad **nos topamos frente algunas dificultades**, especialmente en lo que respecta a la flota de camiones eléctricos. Este tipo de vehículos de transporte de largas distancias se encuentran ante diferentes trabas que los camiones diésel no tienen, como por ejemplo **la autonomía, las escasas estaciones de carga o los elevados costes de adquisición** de estos. En Homs Rentals contamos con más de 40 camiones diésel que por esta serie de impedimentos tecnológicos no pueden reducir sus emisiones.

Se calcula que el tráfico de mercancías pesadas causa alrededor del 10% de las emisiones mundiales de CO2. Una cifra que continúa creciendo ya que también lo hace la demanda de mercancías por carretera.

Paralelamente, hemos establecido un **Plan de medida de las emisiones en Alcance 3**. El Alcance 3 incluye todas las demás emisiones indirectas que se producen en la cadena de valor de una empresa, entre las cuales se incluyen los productos y servicios comprados, los viajes de negocios, el desplazamiento de empleados, la eliminación de residuos y el uso de productos vendidos, entre otros.

¿Qué índices utilizamos?



CO2eq (Tm CO2/Ingresos) Alcance 1+2

04-1 | Seguridad y Salud

Seguridad de conductores y vehículos

En Homs Rentals contamos con una gran **flota logística formada por más de 40 camiones con los que se realizan más de 200 transportes al día**. Tras realizar un estudio de riesgos, hemos detectado que es frecuente que se produzcan accidentes tanto en la circulación por carretera, como en la carga y descarga de los equipos.

Como medida para reducir los riesgos que se producen durante la circulación, una de las iniciativas de seguridad y control en la que llevamos tiempo trabajando hace referencia a la **localización de nuestra flota de camiones**. A través de la plataforma Veosat y gracias a unos localizadores GPS que llevan incorporados los camiones, podemos actuar de forma rápida en caso de avería o accidente.

Otra medida que hemos implementado es la **digitalización del proceso de entrega y recogida** que llevan a cabo nuestros chóferes. Mediante la aplicación Field Service tanto nuestros comerciales como departamento de logística reciben una notificación por parte del chófer, confirmando que la entrega o recogida se ha realizado correctamente y que el cliente ha

recibido el equipo en alquiler. Gracias a esta aplicación, sabemos que nuestros conductores y camiones han llegado a su destino, además de eliminar errores o distracciones por el uso y manejo de documentación en papel. Algoritmia es la consultora especializada en proyectos de transformación digital que nos ha ayudado en este proceso interno de digitalización.

Además, **todos nuestros camiones cumplen con la obligatoriedad de llevar incorporados unos tacógrafos**. Estos aparatos de control nos permiten velar por el cumplimiento absoluto de los tiempos de conducción y asegurar el descanso necesario de nuestros chóferes, evitando así que los transportistas pongan en riesgo su salud por conducir más horas seguidas de lo permitido.

Con el objetivo de reducir los riesgos de accidentes, todos nuestros transportistas reciben una **formación específica para trabajos en altura y manejar correctamente puentes grúas, plataformas elevadoras y carretillas elevadoras** con las que cargar y descargar nuestros equipos y máquinas de los camiones.





Seguridad de los montadores, personal de patio y mecánicos SAT

Un gran porcentaje de nuestros empleados trabajan al aire libre y en verano se ven expuestos a las altas temperaturas del verano. Por ello, hemos elaborado un protocolo para prevenir el calor en verano con las distintas recomendaciones que tiene que seguir nuestro personal, como cubrirse la cabeza con gorro o utilizar crema solar con factor de protección 50.

Además, a estos trabajadores se les hace entrega de unas pulseras de control de temperatura que les avisan a través de su alarma visual y sonora de un riesgo térmico, previniendo así un posible golpe de calor.

El funcionamiento de estas pulseras es muy sencillo: se colocan en la muñeca y se activan mediante el único botón lateral del que disponen. Una vez activado, las pulseras miden de forma constante el calor acumulado en el interior del cuerpo y activan una alarma en caso de riesgo por insolación.

El Grupo ASPY, junto a la empresa tecnológica Biodata Bank, son los que han puesto a disposición de las empresas estas pulseras de control de temperatura que ya hemos implementado en Homs Rentals.

Formación de nuestros clientes. Comprometidos con la Seguridad y Salud.

Desde el pasado mes de mayo de 2022, y con el objetivo de proporcionar los conocimientos necesarios para que nuestros clientes hagan mejor su trabajo y de forma segura, creamos una línea de formación. En este breve espacio de tiempo hemos crecido hasta alcanzar **ocho centros homologados oficialmente** en Cataluña para impartir cursos de formación, además de alcanzar acuerdos de colaboración con otros centros formadores para poder impartir cursos en España.

Además de aumentar el número de centros de formación, también hemos ampliado nuestro catálogo de cursos para ofrecer a las empresas y particulares la posibilidad de obtener los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para que puedan desempeñar su actividad. En la actualidad contamos con hasta **diez tipos distintos de cursos de formación**.



Gracias a estos cursos homologados y bonificados por Fundae, nuestros clientes pueden obtener la titulación necesaria para el cumplimiento de las distintas **normativas de uso, prevención, eficiencia, seguridad y salud**.

Cabe destacar que desde Homs Rentals hemos sido reconocidos por los Premios IPAF España como el **tercer centro formador más activo del país durante el 2023** con 232 formaciones de plataformas elevadoras completadas, convirtiéndonos en un período de menos de 2 años en una de las divisiones de formación referentes a nivel nacional.

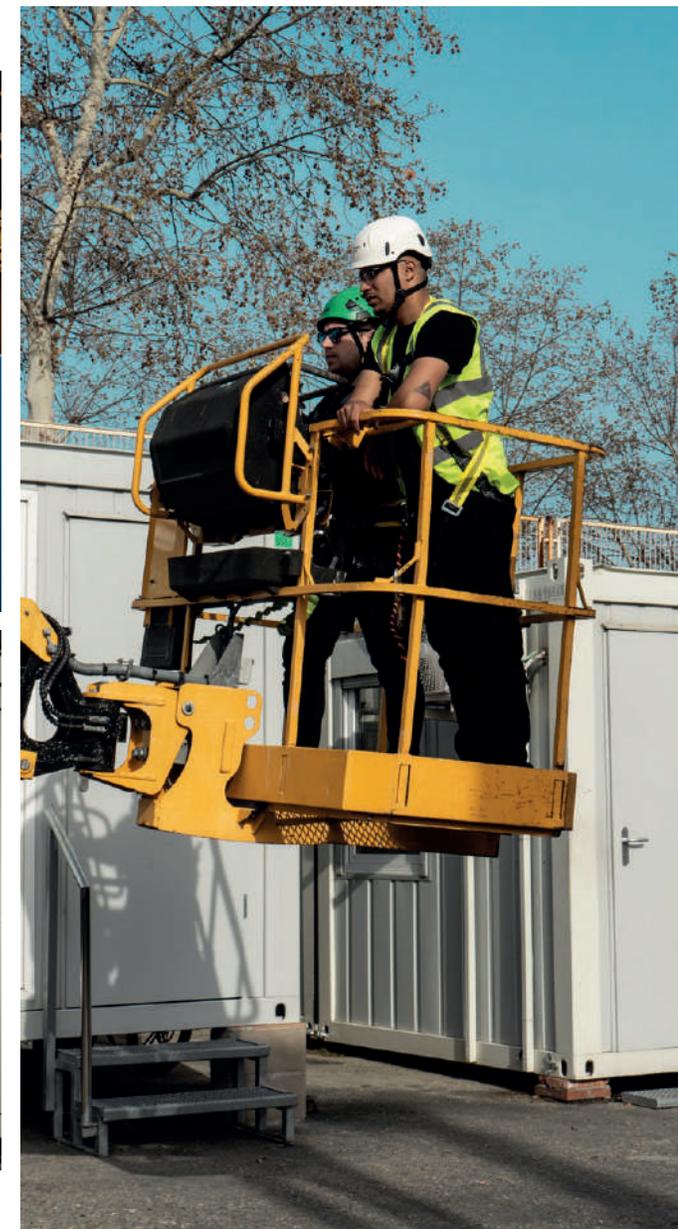


Nuestro formador, Jose Carlos Blázquez, recogiendo el galardón en el evento IPAF Elevando España 2024, celebrado en Sevilla.

412 alumnos
formados en 2022

1.367 alumnos
formados en 2023

Objetivo para 2024
1.750 alumnos





Formación a asociaciones de ámbito social

A lo largo de todo el 2023, desde Homs Rentals hemos impartido cursos de formación a distintas asociaciones de ámbito social para aumentar el potencial de empleabilidad de sus miembros. Concretamente, **hemos llevado a cabo diferentes acciones con asociaciones involucradas con la formación, reinserción y orientación laboral de jóvenes y adultos.**

Una de esas entidades es **Cruz Roja**, un organismo con fines humanitarios al cual le hemos realizado 4 sesiones de formación de carretillas elevadoras. Las formaciones han sido sobre todo sesiones prácticas de 12 horas en las que han participado colectivos de personas inmigrantes y un grupo exclusivo de mujeres **para favorecer su inserción laboral.**

Con el fin de que dichos alumnos estuvieran capacitados y así aumentar su potencial de empleabilidad, les enseñamos todo lo necesario sobre el curso de carretillero frontal y el curso de operador de apilador eléctrico.

Además, para la asociación **Eines per Tothom** también hemos impartido 3 sesiones de formación de carretillas elevadoras, en las cuales han participado 30 jóvenes en situación de paro, algunos de ellos tutelados y que se encuentran en riesgo de exclusión social. Gracias a este tipo de cursos les dotamos de recursos y les acercamos a la inserción laboral.



¿Qué índices utilizamos?

Accidentalidad

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, **en 2023 los accidentes con baja laboral en España han disminuido en un 1,1%** con relación al año anterior. En la construcción, uno de nuestros sectores de actividad principales y con mayor siniestralidad, se ha reducido en un 12,7% el número de trabajadores fallecidos.

En Homs Rentals tenemos muy en consideración el **índice de accidentalidad global** por promedio de plantilla. Por ello, desde el Departamento de Recursos Humanos se están tomando medidas en incrementar el número de formaciones internas que proporcionen a nuestros empleados los conocimientos necesarios para reducir los riesgos de sufrir un accidente y trabajar de forma segura.

Generar y mejorar la cultura corporativa es fundamental para que todos los miembros estén concienciados de los riesgos de cada puesto de trabajo y de cómo actuar en caso de accidente. Con ello, **pretendemos también que los accidentes que se produzcan sean de menor gravedad.**



Índice de accidentalidad global



Absentismo

Otro aspecto en el que estamos inmersos es el nivel de absentismo laboral, es decir, el **promedio de horas de baja de nuestros empleados**. La Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT), junto con la patronal de empresarios madrileños CEIM, ha presentado un revelador informe sobre absentismo laboral en España que alerta del crecimiento de este fenómeno.

En total, **según AMAT en 2023 se produjeron más de 8 millones de bajas por contingencia común**, un 54% más que en 2018. Además, las Mutuas alertan también del aumento del número de bajas que supera el año de duración. En concreto, afirman que en diciembre de 2023 hubo 100.734 procesos abiertos, una cifra nunca vista en este país salvo en los peores meses de la pandemia del coronavirus.

Uno de los principales problemas de las bajas de larga duración son las largas listas de espera para ser atendido. Por ello, desde Homs Rentals **valoramos la posibilidad de contratar un seguro médico que agilice estas visitas y permita a nuestros empleados recuperarse lo antes posible**.



Índice de absentismo global

También es interesante remarcar que el tipo de **enfermedad o lesión que más repercute** en el sector son las que afectan al **sistema osteomioarticular** (como por ejemplo un dolor de espalda) y los **trastornos mentales** (como la ansiedad). En Homs Rentals queremos que estas cifras decaigan con múltiples acciones que contrarresten la aparición de estos síntomas, mediante un agradable clima de trabajo, libertad a la hora de hacer las pausas reglamentarias, o la flexibilidad para escoger un día de asuntos personales, entre otras.



04-2 | Capital Humano

Iniciativas para fomentar el capital humano

Formación y planes de carrera

Con la ayuda de los recursos generados por nuestra línea de formación, hemos iniciado un **Plan de Formación Interna Intensiva**, tanto sobre temas de prevención de riesgos laborales como de capacitación profesional para nuestros empleados. El volumen de horas de formación dirigido a los miembros que trabajan en producción, como mecánicos o montadores, ha aumentado muy significativamente.

Claro ejemplo de ello son las jornadas de Safety Day realizadas en nuestra sede de Mataró, dirigida a los chóferes, mecánicos y miembros de taller. La finalidad de este tipo de actividades es reforzar la implicación y sensibilización sobre seguridad de una forma innovadora y que capte la atención de los trabajadores.

Por ello, a cargo de nuestro servicio de prevención de riesgos laborales se llevaron a cabo tres tipos de dinámicas distintas. Una primera actividad sobre **responsabilidad a nivel de PRL**, en la que pusieron en práctica sus conocimientos sobre prevención de riesgos laborales a través de un juego o quiz de preguntas. Una segunda actividad sobre **ergonomía**, en la que se realizaron diferentes estiramientos que considerados como buenas prácticas para prevenir contracturas en el trabajo. Y, por último, una tercera dinámica vinculada al **acoso en el trabajo**, en la cual recibieron una charla sensibilizadora para prevenir este tipo de comportamientos.





Sin embargo, las jornadas de Safety Day no son las únicas formaciones que reciben nuestros operarios, ya que deben estar familiarizados y saber manejar a la perfección tanto la maquinaria que alquilamos, como los equipos y herramientas que necesitan utilizar para completar sus tareas, tal y como lo recoge el Artículo 19 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. De este modo, todos los trabajadores que utilizan o intervienen en este tipo de acciones son **minuciosamente formados**, ya sea para montar un andamio, mover un grupo electrógeno con el puente grúa, cargar una máquina en un camión grúa o transportar vallas metálicas en una carretilla elevadora.

Otra de las iniciativas formativas que hemos fomentado ha sido la realización de un **curso de Excel para todos los miembros de oficina** o que trabajan habitualmente con esta herramienta de edición de hojas de cálculo. Para determinar el grado de dificultad del curso de Excel según los conocimientos previos de cada trabajador, se les hizo llegar una pequeña encuesta para adaptar el nivel y contenidos de este. La finalidad de esta acción es proporcionar a los empleados las herramientas e información necesaria para el desempeño de su día a día y la optimización y eficacia de tareas.

Además, la empresa está trabajando para mejorar la **concienciación de los empleados sobre los posibles riesgos de accidente** que pueden producirse en el trabajo y sobre cómo actuar correctamente ante uno de ellos. Para ello, con el apoyo de nuestro servicio de prevención, está previsto organizar diferentes sesiones a los miembros de dirección y mandos intermedios de Homs Rentals, quienes se encargarán de ser un ejemplo y transmitir los nuevos procesos de actuación a sus equipos de trabajo.

Remuneración e incentivos

En cuanto a la remuneración, desde Homs Rentals utilizamos una combinación de **salarios fijos competitivos** y programas de **incentivos variables y atractivos** con la finalidad de recompensar y motivar al personal.

Dos prácticas que hemos llevado a cabo en 2023 han sido la **homogeneidad de salarios según el cargo** los trabajadores de nuestra empresa y la opción de **distribuir el salario en 12,14 o 15 pagas**, permitiendo así que los empleados ajusten el número de pagas a sus necesidades.

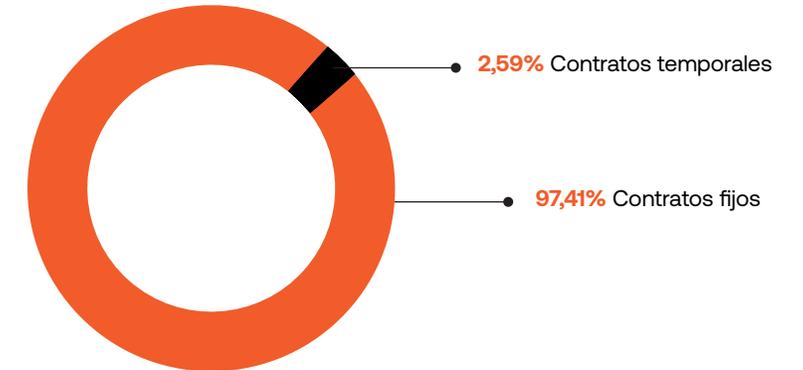
Además, de acuerdo con las tablas establecidas de los convenios colectivos publicados, y en línea con nuestro compromiso continuo con el bienestar y la equidad laboral, para principios de 2024 queremos aplicar **incrementos salariales** en nuestra plantilla de trabajadores. Cabe destacar que todos los empleados de nuestra empresa reciben un **salario digno**. De hecho, en la mayoría de los casos están incluso por encima de lo estipulado por Convenio Colectivo.

Otra de las acciones previstas para el próximo año es **no absorber la mejora voluntaria** para aquellos empleados que durante los últimos dos años no hayan recibido ninguna mejora retributiva, ya sea un incremento salarial o un cambio de categoría profesional.

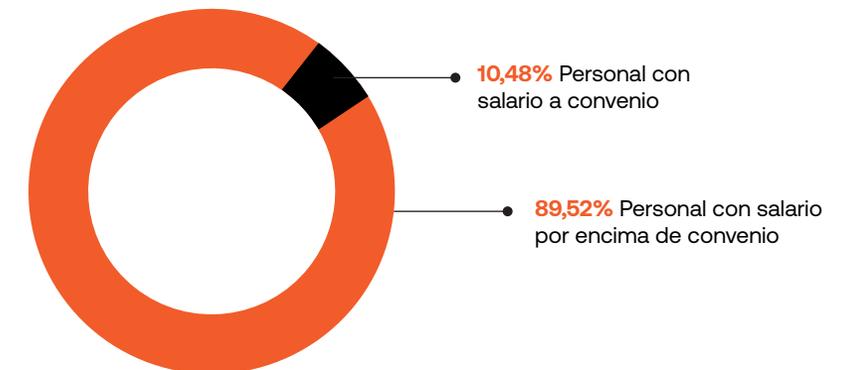
Cabe destacar que, para fomentar un mayor sentimiento de pertenencia a la compañía y con el ánimo de garantizar el bienestar y la salud de nuestros trabajadores, la empresa está trabajando para asumir el coste total del **seguro médico para todos los empleados** con una antigüedad superior a los tres años. Desde Homs Rentals entendemos la importancia de cuidar la salud de nuestro equipo y queremos asegurarnos de que tengan acceso a la atención médica necesaria sin preocupaciones financieras, mejorando así su experiencia laboral y proporcionándoles un **entorno de trabajo seguro y gratificante**.

¿Qué índices utilizamos?

Temporalidad de los contratos



Salario según convenio





Staff turnover (rotación)

Según InfoJobs, plataforma de empleo líder en España, una de las principales dificultades a las que se enfrentan las empresas es la retención de talento debido a la competencia por una mayor demanda de perfiles y la caída en el sentimiento de pertenencia a la compañía.

Tras el Informe sobre Rotación realizado por InfoJobs, su directora de Comunicación y Estudios, Mónica Pérez, explica que: “Detrás de la rotación también hay aspectos como la demanda de mayor flexibilidad o un mejor salario, sobre todo tras la pandemia. Para las empresas, ofrecer un buen clima laboral u oportunidad de crecimiento puede ser la manera de fidelizar a los empleados y hacer que resulten más atractivas para trabajar”.

En nuestro caso, de 2022 a 2023 hemos conseguido reducir el índice de rotación de empleados del 23% al 15,88%. Para seguir disminuyendo esta cifra es fundamental la labor que realiza nuestro departamento de Recursos Humanos. Un aspecto que proporciona estabilidad a la plantilla y puede haber contribuido a la reducción de este porcentaje es que, salvo en

contadas excepciones por volumen de trabajo, todos los empleados que ingresan en Homs Rentals lo hacen con un contrato indefinido.

Además, damos mucha importancia a la bienvenida de las nuevas incorporaciones, por ello, durante la acogida les proporcionamos la máxima información sobre la empresa y los diferentes departamentos que la componen.

Paralelamente, uno de nuestros objetivos sigue siendo el de retener el talento de nuestros empleados, realizando promociones internas para incentivar su crecimiento.

¿Qué índices utilizamos?



Índice de rotación de empleados

Satisfacción de nuestros empleados

Para conocer el grado de satisfacción de nuestros empleados, una acción que hemos desarrollado junto al departamento de Recursos Humanos en 2023 es la realización de una **Encuesta Psicosocial**. En este tipo de encuestas se analizan las interacciones entre el trabajador y todo lo que rodea a la empresa con el objetivo de detectar los elementos o situaciones que pueden tener influencia en su salud, rendimiento y satisfacción laboral.

A raíz de los datos extraídos en esta encuesta, hemos detectado que **un porcentaje de la plantilla se siente desinformada** o perciben falta una de comunicación entre las sedes. Este factor puede deberse a que en Homs Rentals contamos con 14 localizaciones repartidas por Cataluña y la distancia o cercanía entre algunas de las ellas puede haber provocado esta impresión.

Sin embargo, con la finalidad de aplicar acciones de mejora, **las inquietudes y aspectos que se extraen de la encuesta nos sirven como indicador sobre qué líneas de acción seguir y cuáles corregir.**

¿Qué índices utilizamos?

61,8%

de la plantilla considera que se siente desinformada

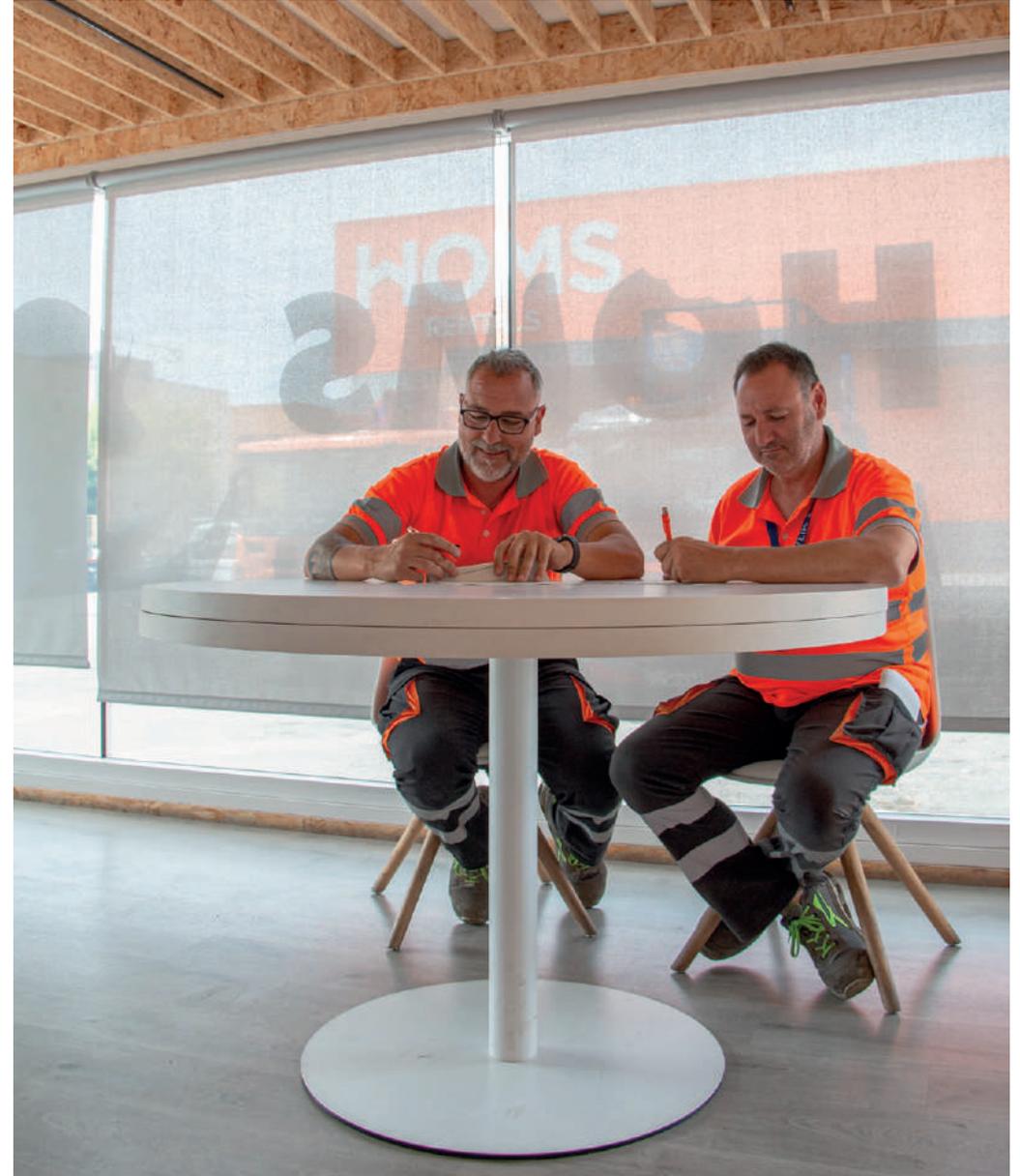
93,9%

afirma que sus tareas tienen sentido

49,1%

explica que su trabajo no es rutinario

*Datos extraídos de la Encuesta Psicosocial, marzo 2023.





Steeple

Steeple: una herramienta de nosotros y para nosotros

La satisfacción laboral está estrechamente relacionada con la con la comunicación interna. De hecho, varios estudios afirman que cuanto más crece la comunicación interna, mejores resultados arrojan los indicadores de satisfacción laboral.

Debido a que el 61,8% de la plantilla considera que en ocasiones se siente desinformada y para favorecer los intercambios y la comunicación dentro de la organización, desde Homs Rentals hemos confiado en **Steeple, una solución de comunicación interna digital y colaborativa**, que permite a todos nuestros miembros estar al tanto de las últimas novedades y noticias de la empresa con total transparencia.

Steeple permite una comunicación interna accesible desde cualquier lugar y en la que **todos los miembros tienen acceso al mismo nivel de información**, independientemente de su puesto de trabajo o de la delegación en la que se encuentran.

En nuestro caso, hemos instalado **pantallas táctiles** en aquellas en 8 de nuestras 13 sedes, concretamente en aquellas con mayor número de trabajadores y operarios (Mataró, Cabrera de Mar, Campa Modular, Vic, Girona, Vilanova i la Geltrú, Sant Andreu de la Barca y Sant Quirze del Vallés).

Los trabajadores de las delegaciones que por el momento no cuentan con estas pantallas, pueden seguir toda la actualidad a través de la **plataforma web** o **APP** de Steeple, al alcance de todos los miembros de la empresa.

Además, hemos seleccionado diferentes perfiles de trabajador como **colaboradores** de la herramienta. Desde mecánicos, chóferes, montadores, comerciales, formadores, operarios y miembros de administración y dirección **para visibilizar aquellos proyectos que llevan en su día a día y los logros realizados**.

04-3 | Oportunidades para las personas

Iniciativas de igualdad e inclusión

Para hablar de progreso dentro de una empresa hay varios condicionantes que se tienen que dar. Al menos dos de ellos son el trabajo decente de los miembros que la conforman y el crecimiento económico de la misma. En nuestra empresa contamos desde hace varios años con un Plan de Igualdad para asegurar que los criterios de igualdad se cumplen.



Brecha Salarial de género

Dentro del plan de igualdad podemos encontrar medidas como el **promedio de Brecha Salarial de género**, del cual en Homs Rentals nos sentimos muy orgullosos de decir que es del 0%. En nuestra empresa no hacemos diferencias en el salario basadas en el género para el desarrollo de una misma actividad. Sin embargo, **según el estudio de CC.OO. la brecha salarial de género en España en 2023 es del 18,6%**.

Pese a que este porcentaje salarial entre sexos es el menor de los últimos 15 años, queda mucho trabajo por hacer. **El estudio de CC.OO. ratifica que el salario base es la parte más importante del sueldo, y explica el 55,3% de la brecha retributiva**, mientras que los complementos salariales concentran algo menos de la mitad (39,4%) de la diferencia en la nómina entre hombres y mujeres.

Estos suplementos en la remuneración son otorgados con criterios “discrecionales”, sobre todo en los puestos directivos, y benefician “menos” a las mujeres, concluye el informe. En otros casos, se retribuyen aspectos “masculinizados” del trabajo, como el esfuerzo físico, la nocturnidad o la disponibilidad horaria; mientras que no se retribuyen otros detalles “feminizados” del trabajo, como pueden ser la atención, precisión o la resistencia, explica.

Diversidad de género

Las mujeres ocupan el 40% de los puestos directivos en España, según el informe Women in Business 2024, elaborado por Grant Thornton. De hecho, es el país con un mayor peso de mujeres en puestos de alta dirección de Europa y sexto del mundo. De este modo, la proporción española se sitúa en cinco puntos por encima de la media europea (35%) y siete más que la registrada a nivel global (33%).

En Homs Rentals valoramos los beneficios de la diversidad de género. De hecho, existen múltiples estudios que afirman que contar con más mujeres en puestos de liderazgo o dirección conduce a un mejor funcionamiento de la empresa, mayor independencia de la compañía y mejores resultados financieros, entre otros. Actualmente un 30,80% de los miembros de nuestro consejo de dirección son mujeres.

31% Mujeres en posiciones de dirección



Política de Reclutamiento Inclusivo

Otra de las acciones enmarcadas en nuestro Plan de Igualdad es la implementación de una **Política de Reclutamiento Inclusivo**.

Ofrecer las mismas oportunidades durante un proceso de **contratación** tanto a hombres como a mujeres es una forma de romper barreras y prejuicios que, según varios estudios, **enriquece el ambiente laboral y fomenta la innovación**. Al fomentar la diversidad en el reclutamiento, las empresas tienen la oportunidad de generar equipos más creativos, colaborativos y resolutivos.

En nuestro caso, una de las principales actividades de negocio con la que se nos relaciona es la **construcción y rehabilitación, dos sectores muy ‘masculinizados’ por la sociedad**. Este pensamiento social generalizado nos dificulta la posibilidad de contratar mujeres en determinados puestos de trabajo, ya que el volumen de currículums que recibimos de ellas es muy escaso o, en muchas ocasiones, nulo. Debido al aumento de contrataciones de este tipo de puestos de trabajo durante el 2023, el porcentaje de mujeres contratadas respecto al total de personas ha disminuido del 22,45% al 11,70%.

Prueba de ello es que **a lo largo de todo el 2023 hemos gestionado un total de 35 nuevas ofertas de trabajo**. Exceptuando los puestos de administrativo/a, comercial y diseñador/a, no hemos recibido ninguna inscripción a las ofertas de trabajo por parte de mujeres.

Sin embargo, en Homs Rentals trabajamos por mitigar esta corriente de pensamiento con diferentes acciones como la **publicación de ofertas de trabajo con lenguaje inclusivo** o la realización de **pruebas de evaluación objetivas**.



Además, dentro de nuestra Política de Reclutamiento Inclusivo **también tenemos en cuenta la incorporación de empleados con discapacidad**, cuya tasa de desempleo prácticamente dobla a la del resto de la ciudadanía.

3%

Empleados con discapacidad en 2023

*Mínimo legal 2%

04-4 | Engagement



El pasado 28 de septiembre la Federació d'Associacions i Gremis Empresarials del Maresme (FAGEM) nos otorgó el **Premi FAGEM 2023 a la Trajectòria Empresarial**. En la celebración de la XVI Nit de l'Empresariat del Maresme, el jurado de la FAGEM quiso valorar en forma de premio la contribución que hacemos a la comunidad desde nuestra sede central de Mataró, capital del Maresme.

Este reconocimiento a la mejor trayectoria empresarial del Maresme es fruto del esfuerzo y dedicación de los más de 250 trabajadores que forman parte de la familia de Homs Rentals. Sin ellos no hubiera sido posible.

Además, nuestro sentimiento de responsabilidad con el entorno nos ha llevado a impulsar a un club puntero y referente del baloncesto en Cataluña, la **U.E. Mataró**. Como patrocinador oficial del club nos sentimos muy orgullosos de sus logros, de los cuales destacamos el ascenso a LEB Plata, la tercera división de baloncesto más alta a nivel estatal.

La cultura del esfuerzo, trabajo en equipo y compromiso que forman parte del día a día de esta entidad con más de 90 años de historia, están alineadas con nuestra filosofía empresarial. Cabe destacar también el acuerdo que alcanzó el conjunto mataronés con la **Asociación Egala**, en el que del 16 al 31 de julio de 2023 **cuatro entrenadores del club viajaron hasta Anantapur (India) para crear una escuela de baloncesto**, con la finalidad de promover el deporte como herramienta para la integración social e igualdad de género.



04-5 | Charities



AFANOC

La Asociación de Familiares y Amigos de Niños Oncológicos de Cataluña (AFANOC), constituida en 1987, desarrolla una importante labor entorno a las necesidades que tienen las familias cuando un niño es diagnosticado de cáncer.



Nuestro compromiso social va más allá de los intereses puramente económicos, por ello, **desde Homs Rentals nos sumamos a las causas solidarias que desarrolla esta asociación.** Una de ellas es **ROCKPELSXUKLIS**, una iniciativa musical en la que organizan conciertos para conseguir recursos económicos y visibilizar la realidad que viven los niños con cáncer.

Como especialistas en el alquiler y montaje de estructuras para eventos, **colaboramos en los conciertos que periódicamente celebran**, tanto cediendo material como montando los escenarios y estructuras necesarias para las actuaciones musicales.



ASPASIM

La **Fundació Aspasim** es una entidad sin ánimo de lucro que vela por las personas con discapacidad intelectual grave. Con la finalidad de conseguir beneficios, en 2013 se creó la milla **Correm Junts**, una carrera que organiza Aspasim y en la que el 100% de las aportaciones se destinan a los programas de acompañamiento a personas con discapacidad intelectual grave que lleva a cabo la fundación.

Para el desarrollo y la organización de esta carrera solidaria con la que colaboramos desde hace más de 6 años, **desde Homs Rentals les cedemos módulos prefabricados para almacenar su material.**

La última edición logró superar las 1.000 inscripciones de participación y consiguió una recaudación de 17.313 €.



La Marató de TV3

La Fundació La Marató de TV3, creada en 1996, fomenta y promueve la búsqueda científica, así como la sensibilización social sobre las enfermedades que se tratan en el programa La Marató de TV3 y Catalunya Ràdio.

Desde Homs Rentals hemos colaborado con esta causa solidaria **cediendo bandejas pasacables de dos vías** para la instalación de la red telefónica en el **Palau de Congressos de Girona**, donde se ha hecho la recepción de llamadas de la gente para colaborar con algún donativo. En esta ocasión, también hemos montado un **escenario tipo Orbit** para las actuaciones musicales que se realizaron en el parque del Fòrum de Barcelona.

La edición de 2023, celebrada el 17 de diciembre, ha estado dedicada por primera vez a la **Salud sexual y reproductiva**

Recaudación:

5.705.395 €

La Marató

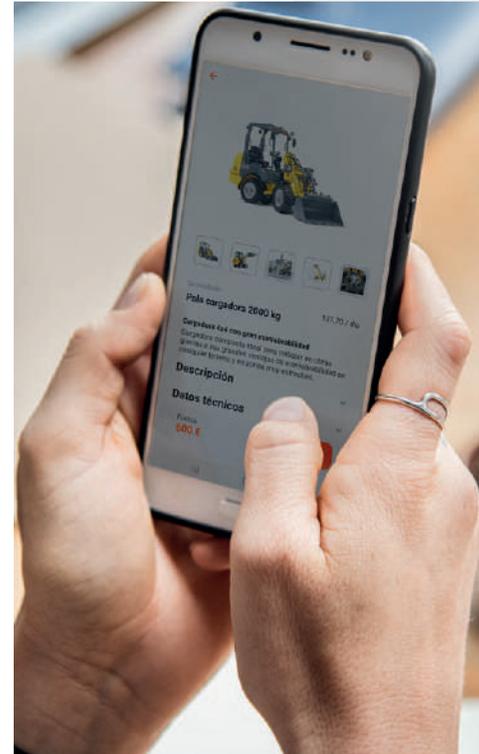
3



05-1 | Estrategia

Uno de los proyectos enmarcados en la estrategia para el crecimiento económico y expansión de Homs Rentals es HubSpot.

HubSpot es una herramienta para la Gestión de las Relaciones con Clientes (CRM), que ayuda a administrar y analizar las interacciones de una empresa con sus clientes. Con el objetivo de anticipar las necesidades y deseos de nuestros clientes, optimizar la rentabilidad, aumentar las ventas y personalizar campañas de captación para seguir creciendo como empresa, desde Homs Rentals estamos trabajando en su implantación y esperamos integrar este software durante el 2024.



Además, en Homs Rentals trabajamos por seguir un modelo de economía circular, es decir, alquilando, compartiendo, reutilizando, reparando, renovando y reciclando nuestros activos existentes todas las veces que sea posible para crear un valor añadido.

Todo ello está alineado con nuestro **plan de digitalización global** para mejorar la productividad, compuesto por una APP propia, un sistema de software ERP y procesos Front-Office y Back Office.

Paralelamente, una de las estrategias para el crecimiento económico de Homs Rentals es la expansión del negocio a través de la diversificación del producto. Actualmente contamos con más de 481 productos distintos y disponibles en alquiler.



05-2 | Ciberseguridad

La ciberseguridad también puede tener impactos negativos en la sostenibilidad ambiental y social de una organización. De hecho, una violación de datos puede provocar pérdidas financieras, daños a la imagen de la empresa y la confianza del cliente, así como posibles daños al medio ambiente, como por ejemplo en el caso de un ataque cibernético en una infraestructura crítica como una planta de energía nuclear o agua. Así lo refleja en un artículo Safecore, empresa especializada en ámbito cibernético.

En el año 2022 y según un estudio realizado por Deloitte, **el 94% de las empresas españolas reconocen haber sufrido algún incidente de ciberseguridad**, posicionando a España en el TOP 3 mundial de peligrosidad cuando de ciberataque se refiere.

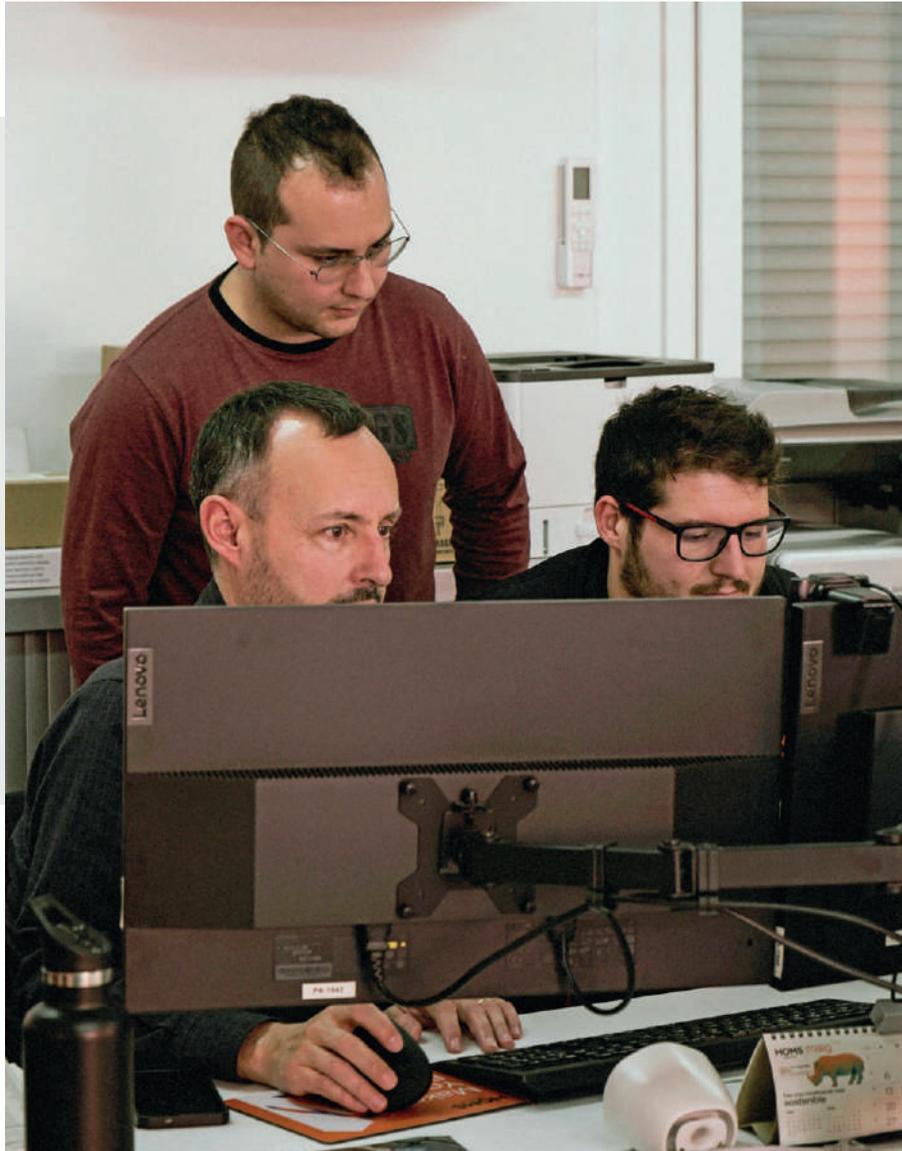
Por ello, **una de las acciones en las que se está trabajando desde el Departamento TIC de Homs Rentals es la creación de copias de seguridad inmutables para prevenir un tipo de**

ataque denominado ransomware. Una copia de seguridad inmutable es una copia de seguridad de los datos de la empresa que no puede ser modificada, borrada o cambiada de ninguna manera, ni siquiera por los administradores o usuarios que la han creado.

Esta acción es especialmente útil cuando se necesitan recuperar datos que se han perdido o dañado por un ataque o desastre natural. **Uno de los ataques más comunes y devastadores para una empresa son los conocidos como ransomware.** Se trata de un ataque que analiza los archivos importantes de la empresa, los cifra con un cifrado de alta seguridad que no se puede deshacer y paraliza a una organización de forma más rápida que otros ataques maliciosos.

Según un informe elaborado en 2022 por la empresa desarrolladora de software de seguridad Kaspersky, asegura que un 64% de las pymes de todo el mundo han sufrido un ataque cibernético conocido de este tipo.





Piratería

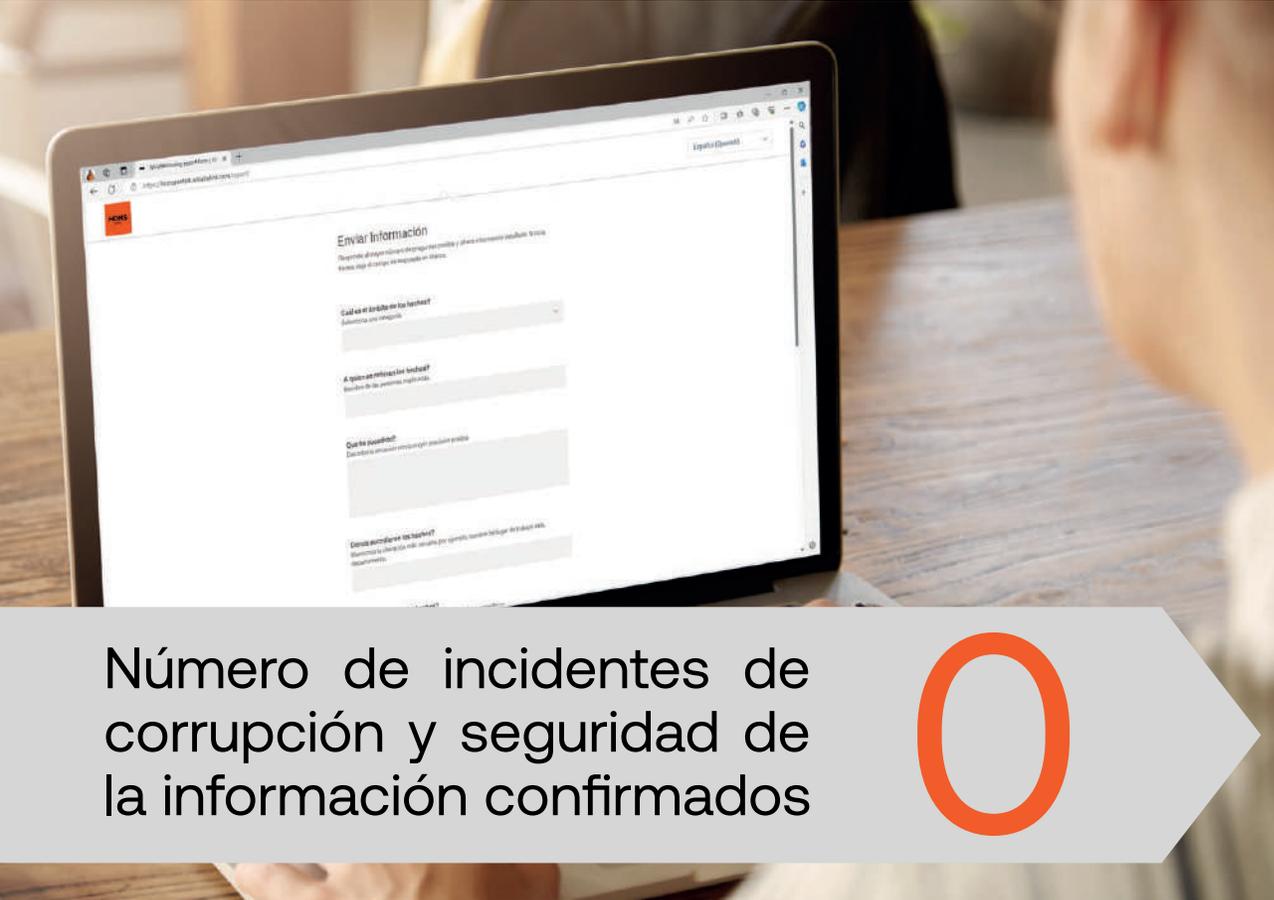
Otra acción de ciberseguridad que hemos implementado y está estrechamente ligada con el compliance penal es **la actualización de los ordenadores de la empresa para evitar la descarga y pirateo de cualquier tipo de programa ilegal o bajo licencia**, ya que suelen estar acompañados de archivos maliciosos.

Autenticación multifactor

En Homs Rentals también hemos aplicado **la autenticación multifactor (MFA) como proceso de seguridad** para que nuestros empleados accedan a sus cuentas de correo electrónico y ordenador. La autenticación multifactor consiste en que **los usuarios deben ingresar algo más de información que simplemente una contraseña**, como por ejemplo ingresar un código que se envía a su correo electrónico, responder a una pregunta secreta o escanear una huella dactilar.

Una segunda forma de autenticación es una buena práctica para evitar el acceso no autorizado a una cuenta si la contraseña del sistema se ha visto expuesta.

Teniendo en cuenta todos estos datos y factores, **en Homs Rentals priorizamos el seguimiento de cualquier vulnerabilidad potencial de seguridad cibernética** y trabajamos para asegurar la continuidad del negocio, contemplando todos los escenarios posibles.



Número de incidentes de corrupción y seguridad de la información confirmados

0

05-3 | Compliance

Los conflictos, la inseguridad, las instituciones débiles y el acceso limitado a la justicia continúan suponiendo una gran amenaza para el desarrollo sostenible. Así lo recoge el ODS 16 (Paz, Justicia e Instituciones sólidas) en la web de las Naciones Unidas. **El compliance penal es un plan de prevención individualizado para personas jurídicas, en el que se garantiza la adecuación a las normas vigentes de todos los integrantes de una organización.** En Homs Rentals tenemos implementado y actualizado un Plan de Compliance Penal.

La finalidad del plan de compliance que hemos elaborado de manera individualizada es **prevenir los riesgos penales dentro de nuestra empresa**, además de intentar garantizar el cumplimiento de las normas.

En nuestra empresa damos valor a este plan de prevención y, por ello, intentamos que toda la plantilla conozca esta herramienta. De hecho, en este canal de denuncias está implementado el **protocolo de acoso sexual**, en el cual **se establecen las medidas para prevenir, detectar, actuar y resolver las situaciones de acoso sexual y acoso por discriminación por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género que puedan surgir en la empresa.**

Además, a raíz de una de las sesiones ordinarias que ha realizado nuestro comité de compliance, se ha puesto de manifiesto la necesidad de elaborar e implementar una propuesta de **Política Anticorrupción, Política de Conflicto de Intereses y Política de Medio Ambiente**, en la que estamos trabajando.



WOMS

RENTALS

Makes You Better